



# DOOR Assessment Center

## Assessment Overview

*"Facilitating the Best Future Workforce"*

# Inzicht door middel van Assessments



**DOOR Advisory – Assessment Center** is een in Surinaame gevestigd Assessment Center ter ondersteuning van de selectie van het 'Human Capital'. Er kan gekozen worden uit een groot aanbod Assessments, die een verdiept inzicht geven en een toegevoegde waarde bieden voor persoonlijke groei. Bij het nabespreken van de resultaten wordt een op maat gesneden advies gegeven om met het verkregen inzicht direct verder aan de slag te gaan.

# Hoe ziet de aanpak eruit?



1. Kies een assessment die u wenst te maken



2. Voor bevestiging wordt er een telefonische intake gedaan



3. De digitale factuur graag binnen 24 uur voldoen



4. U ontvangt een persoonlijke digitale assessment



5. Resultaten/rapporten worden middels een persoonlijk evaluatie gesprek behandeld, met daarbij groei advies

# Pick One of our Assessments!



## A. Categorie Persoonlijkheid & Leiderschap ←

Code	Type Assessment	Omschrijving
A1	Persoonlijk leiderschap (Drijfveren assessment)	Geeft inzicht in de persoonlijke & team leiderschapsstijl, hoe deze op de juiste manier in te zetten en hoe om te gaan met de valkuilen.
A2	DAS – Gedragstypologieën	Geeft inzicht in de eigen gedragseigenschappen, de sterke kanten en valkuilen.
A3	Persoonlijkheidstest (Big Five uitgebreid)	Zeer uitgebreide Persoonlijkheidsbepaling op Big Five factoren. Persoonlijkheidsmeting op 30 schalen-8 unieke werkprofielen- Ondernemersprofiel I plus twee EQ scores.
A4	Persoonlijkheidstest (Big Five snelle profilering)	Kernachtige profilering o.b.v. De Big Five factoren – Meting in volle breedte – Aanvullende combinatie van hoofdscores.
A5	Persoonlijkheidstest (Big Five werkstijlbepaling)	Voor loopbaan en werkstijl bepaling – Persoonlijkheidsmeting – inclusief aanvullende kernachtige typering.
A6	Jung persoonlijkheidstest	Inzicht in de 4 Jung gebieden: Energie voorkeuren – Aandacht voorkeuren – Beslissingen en Levens voorkeuren.
A7	Kerntyperingstest	Geeft een kernachtige profilering (persoonlijke SWOT) van iemands sterke kanten en valkuilen.

# Pick One of our Assessments!



## A. Categorie Persoonlijkheid & Leiderschap ←

Code	Type Assessment	Omschrijving
A8	Werkstijltest (selectie of zelfanalyse)	Geeft een kernachtige profilering van iemands persoonlijkheid weer (o.b.v. de Big Five) en de daarbij horende werkstijl en passende werkomgevingen.
A9	Cultural Values Assessment (Organisation, Team, Leadership Team, Customer, Community, Nation)	Geeft inzicht in de huidige en gewenste cultuur van de organisatie.
A10	Individual/ Leadership Values Assessment (Barrett)	Geeft inzicht in de persoonlijke waarden, de huidige organisatie waarden en de gewenste waarden.
A11	Leadership development report (360° assessment)	Geeft inzicht in welke waarden door anderen worden ervaren en welke waarden zij graag je zien ontwikkelen.

# Pick One of our Assessments!



## B. Categorie Talent Management & Beroepskeuze ←

Code	Type Assessment	Omschrijving
B1	Beroepskeuzetest MBO-HBO-WO	Inzicht in iemands persoonlijkheid en het soort werk dat daarbij past.
B2	Beroepskeuzetest elementaire beroepen	Brede meting voor passend werk op het niveau LBO en IMEAO en sociale werkvoorziening.
B3	Beroepskeuzetest fundamentele beroepen	Breed richting gevend advies voor jongeren en volwassenen met een lager opleidingsniveau
B4	Carrière ankertest (theorie Shein)	Geeft aan welke carrièreankers een individu het belangrijkste vindt.
B5	360 graden competentietest	Betrouwbare weergave van wat het individu ziet als zijn/haar sterkste competenties en hoe anderen op die competenties beoordelen.
B6	Competentietest	Geeft aan wat iemand ziet als zijn sterkste competenties.
B7	Groepsrollentoets	Bepaalt welke groepsrol het best bij iemand past.
B8	Werkwaardentest	Geeft weer welke werkwaarden iemand echt belangrijk vindt.

# Pick One of our Assessments!



## C. Categorie Beroep specifiek

Code	Type Assessment	Omschrijving
C1	Managementtest (selectie of zelfanalyse)	Geeft een heldere beschrijving van iemands managementstijl.
C2	Marketing & sales potentieel test	Geeft een indicatie van iemand potentieel om een succesvolle marketing en sales professional te zijn.

## D. Cognitieve Capaciteiten

Code	Type Assessment	Omschrijving
D1	Analogieëntest	Geeft snel inzicht in iemands capaciteit om analogieën op te lossen.
D2	Cijferreeksentest	Geeft snel inzicht in iemands capaciteit om logische cijferreeksen op te lossen.
D3	Grammaticatoets	Bepaalt het niveau van beheersing Nederlandse Grammatica en spelling.
D4	IQ test (General Intelligence)	Geeft een IQ score weer (t.o.v. de NL beroepsbevolking).
D5	Woordenschattest	Geeft inzicht in de woordkennis van de Nederlandse Taal op HBO/ MBO / VMBO niveau.

# Pick One of our Assessments!



## E. Categorie Studiekeuze ←

Code	Type Assessment	Omschrijving
E1	Beroepentest voor studiekeuze	Bepaalt passend werk en studie voor jongeren o.b.v. persoonlijkheid d.m.v. vergelijking met leeftijdsgenoten en bepalen van persoonlijke voorkeuren.
E2	Prestatiemotieventest voor studeren	Bepaalt welke motieven voor de respondent belangrijk zijn om goed te presteren tijdens de studie.
E3	Studiekeuze motivatietest	Breed richting gevend advies voor jongeren en volwassenen met een lager opleidingsniveau

### Niet werkende Student

Op vertoon van een geldig studentenpas

**20% korting** bij het afnemen van een willekeurige Assessment.



***Meer informatie? Maak vandaag nog contact met...***



**Martin Menso** – martin@door.sr



**Tiffany Somopawiro** – tiffany@door.sr

